

## 千代田工業株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：働き方改革の一環として、新たな雇用環境をつくる。

<対策>

- 令和 5年 4月 管理者へ軽労職場WG活動開始報告  
子育て世代、高年齢者、障がい者が継続して働ける職場をめざす
- 令和 5年 5月～ モデル職場計画 各職場でのアイデア出し
- 令和 5年 6月～ 進捗の評価手段構築
- 令和 5年 9月～ 実行状況確認会（以後3ヶ月毎）
- 令和 6年 3月～ 成果確認、制度導入、社員への周知
- 令和 6年 6月～ 制度導入後の問題点洗い出し、改善
- 令和 7年 3月 成果確認

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる  
「子ども参観日」を実施する。

<対策> コロナのため令和2年、3年、4年度の感謝祭は中止

- 令和 5年 4月～ 社内検討会を設置済 メンバー再選定
- 令和 5年 5月～ CHIYODA 感謝祭を利用した「子ども参観日」の立案他
- 令和 5年 10月ごろ 参観日の実施  
参加者にアンケート調査
- 令和 6年 1月まで アンケート調査まとめ、次回に向けての検討
- 令和 6年 10月ごろ 上記改善案を盛り込んだ参観日の実施

以上