

千代田工業株式会社行動計画

女性従業員の増加と活躍の推進を行い、男性も含めた全従業員の働きやすい環境整備に向けて、次のように行動計画を更新し取り組みを行っていく。

1. 行動計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) 製造職場の女性応募者が少ない
- (2) 全社女性従業員の比率が少ない

3. 内容

目標1：製造系、女性従業員の応募比率を現在の13%から20%にするために、職場環境の改善をおこなう

<対策>

- 令和4年4月～ 女性従業員の比率を上げる目的等を周知
- 令和4年6月～ 女性従業員の受入れができない問題点を職場単位で抽出
- 令和4年8月～ まとめ、管理職への取組内容周知、研修の実施
- 令和4年10月～ 新卒者向けインターンシップ受入れ
職場環境改善の実施
- 令和5年2月～ 1年間の活動を振り返り、課題、次年度取組の方向決め
- 令和5年4月 1年間の活動計画策定、実行、採用活動開始

目標2：女性従業員が家庭や育児との両立ができるよう、現在の育休休業取得・復帰率100%を維持するとともに、男性従業員の育児休業を推進する

<対策>

- 令和4年4月～ 男女ともに、育児休業を取得する際の問題点等洗い出し
- 令和4年6月～ 問題点等の潰しこみ
- 令和4年8月～ 管理職への取組内容周知、研修の実施
- 令和4年10月～ 育児休業取得の際の冊子等作成、従業員に広く周知する
- 令和5年2月～ 1年間の活動を振り返り、課題、次年度取組の方向決め
- 令和5年4月 1年間の活動計画策定、実行、採用活動開始

以上